採用に関するお問い合わせは

社会福祉法人 日本原荘 法人本部

〒708-1205 岡山県津山市新野東1797

TEL.0868-36-3838 FAX.0868-36-5590

Smile

◇日本原荘ワーキングガイド◇









ワタシたちが笑顔ではたらくヒミツとは!? ☆









Career Advance 日本原荘には日々成長できるしくみがあります

5		能力評価					
経験年数及び職位のイメージ		社会力	介護力	情意(やる気・意欲)	着眼点	この時期に受けるべき研修等	この時期に取得目標の資格等
	施設長管理者	方針の浸透 管理職育成 戦略策定 計画の進捗管理	介護サービスの質を 常に評価できる	管理力·指導力	マネジメント力 交渉力・実行力	・施設経営に関する研修 ・経営戦略研修等	・社会福祉施設長資格認定講習過程 ・社会福祉士ほか
	事務長・次長	計画の進捗管理 計数管理・指導	危機管理ができる		▼	運営管理に関する研修経営戦略研修	・会計実務資格 ・人事労務管理資格
	統括主任・師長	介護・看護の各専門領域知識・技術		監督力 評価力 リスクマネジメント 職員育成能力 事業企画能力	マネジメント力 指導力・企画力	•部下指導育成研修 •業務管理研修等	・看護師、准看護師 ・介護福祉士ほか
	主任・リーダー	「介護力向上」遂行のための企画・実践	能力	李米正岡昭//		・マネジメントに関する研修・部下指導育成研修等	・介護福祉士ほか ・ユニットリーダー ・アセッサー
	上級者(概ね7~10年程度)	組織人としての自覚を持ち、 初任者等の模範となる 行動が出来る	一般的介護知識・技術と 職業倫理を持って、 チームケアが形成できる	自らの役割、責任を持って遂行できる チームメンバーへ働きかけて、 意欲を引き出すことができる	スキル・介護力	・介護力や社会力に関する専門的な研修 ・より専門的な介護に関する研修 ・リーダーシップに関する研修等	・介護福祉士・社会福祉士・介護支援専門員・アセッサー
	中級者(概ね3~6年程度)	利用者・職員に対して、 良好な人間関係を保てる	自立して日常業務ができる	規律性、協調性を持って 業務を遂行できる	スキル・社会力	・介護力や社会力を養う発展的な研修 ・認知症ケアに関する研修 ・医学的知識や介護業務に関する研修 ・コミュニケーションに関する研修等	・介護福祉士・社会福祉士・介護職員実務者研修修了
初任者(概ね2年程度)		良好な人間関係を築く 基礎力を養う	指導を受けながら 日常的な業務ができる	積極性を持った行動ができる	情意(やる気・意欲)	・介護力や社会力を養う基礎的な研修 ・基礎的な介護技術の研修 ・社会人として基礎的な研修等	

Welfare baretでは働きやすい環境づくりを大切にしています



- ・ソウェルクラブ (垣利原生センター)加入
- •職員研修旅行
- •育児休業
- •介護休業
- •慶弔見舞金
- 入 ・職員宿舎 む
- ・職員宿舎あり (女子寮7室/月額11,000円)
 - ・津山市ワークライフバランス推進企業
 - ・おかやま子育て応援宣言企業
 - •生活習慣病予防健診費用負担





メンタルケアフォローアップ

介護技術基礎研修

•施設内研修

• 施設外研修派

•通信教育費用一部助成

•介護福祉実務研修費用一部助成

喀痰吸引等研修費用一部助成 ほ?







平成 29 年社員旅行



•年次有給休暇

(リフレッシュ休暇2日【最大4連休】・バースデー休暇)...採用1ヶ月後付「

- ・時間単位年休(年次有給休暇の内、年40時間まで取得できます)
- ・子の看病休暇(子1人につき最大5日/年)
- •産前産後休暇
- •介護休暇
 - 寺別休暇



A&Q

日本原荘はたらくギモンにおこたえします

1

ブランクがあったり、 経験や資格がなくても 働けますか?

働けます。日本原荘に以前に勤務していた方が再入社するケースは珍しくありませんし、経験・資格がなく初めて介護職で勤務する職員が大半です。資格取得支援体制が充実しており、働きながら資格を取得したケースが非常に多く、不安なく勤めていただけます。若者の再雇用を推進する企業として「おかやま若者再チャレンジ応援宣言企業」にも登録されています。





面接前に希望の施設を 見学することは 可能でしょうか?

可能です。職員から施設等の話を聞いても実際のイメージが湧かないこともあるでしょう。ぜひ施設にお越しいただき、各施設の特色や取組み、入居者さまへの職員の関わり方や表情・雰囲気などを感じ取っていただきたいと思います。事前に各施設見学希望の連絡をいただけば希望日時に沿うよう調整しますので、お気軽にご連絡ください。



入社後に職種を変える ことは可能ですか?

可能です。社会福祉士・精神保健福祉士・介護支援専門員取得者もしくは取得予定者については、介護職経験後に生活相談員、 支援相談員、介護支援専門員職へキャリアアップが可能です。





9

女性が長く勤めることは 可能ですか?

可能です。日本原荘は、おかやま子育て応援宣言企業、津山市 ワークライフバランス推進企業に認定されており、勤務形態を柔 軟に変更しながら仕事と家庭の両立が図れるなど、子育て支援 体制が充実しており、勤務年数が長きにわたる職員は多いです。



仕事で困ったことや 悩み事は相談しやすい 雰囲気でしょうか?

日本原荘では、知識経験なく入社し、仕事を続けながら介護福祉士等国家資格を取得した職員が多数在籍しております。知識もなく、はじめて働くことで生まれる不安から始まり、上級職員・主任・リーダーからのケア指導に関する相談にいたるまで、上司や職種間を超え状況に応じた相談に対し皆で支え合う経験を職員は持っていますし、ここまで続けてこられたのも職員の皆が先輩職員に助けられた経験があるからだという話をよく耳にします。



子どもが小さいのですが、 勤務時間や、体調不良の時は 考慮してもらえますか?

考慮します。3歳に満たない子を養育している常勤職員は育児短期間勤務制度を利用することが可能であり、また体調不良により休暇を申し出たときは職員がカバーする体制が整っているので安心です。



ひと月の平均残業時間

日本原荘ではプライベートの 時間もしっかりと確保し、充実 した毎日が過ごせます。



1ヶ月あたり

月平均 **1.5** 時間ていど
(ミーティング・記録入力など)

産休・育休・介護休暇取得後の復帰率

産休・育休・介護休暇を終えられた後も、復帰しやすい職場環境が整っています。



100%

有給休暇取得率

有給休暇として「バースデイ休暇」や「リフレッシュ休暇」などを設けており、ワークライフバランスの充実に積極的に取り組んでいます。



70.0%

30.0%

47.7%

※有給休暇消化率

バースデイ休暇取得率 リフレッシュ休暇取得率

女性管理職比率

性別を問わず、だれもが活躍 できる職場を目指しています。



