

RECRUITMENT

社会福祉法人  アミカル

AmiCal

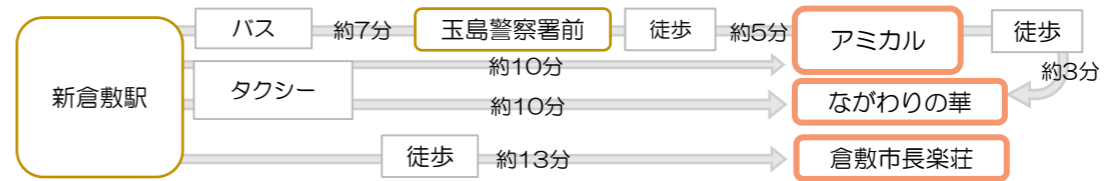
社会福祉法人 アミカル

介護老人福祉施設 アミカル
〒713-8102 岡山県倉敷市玉島1275-1
TEL: 086-526-8827 FAX: 086-526-8828

複合型高齢者施設 ながわりの華
〒713-8102 岡山県倉敷市玉島3075
TEL: 086-523-5670 FAX: 086-523-5671

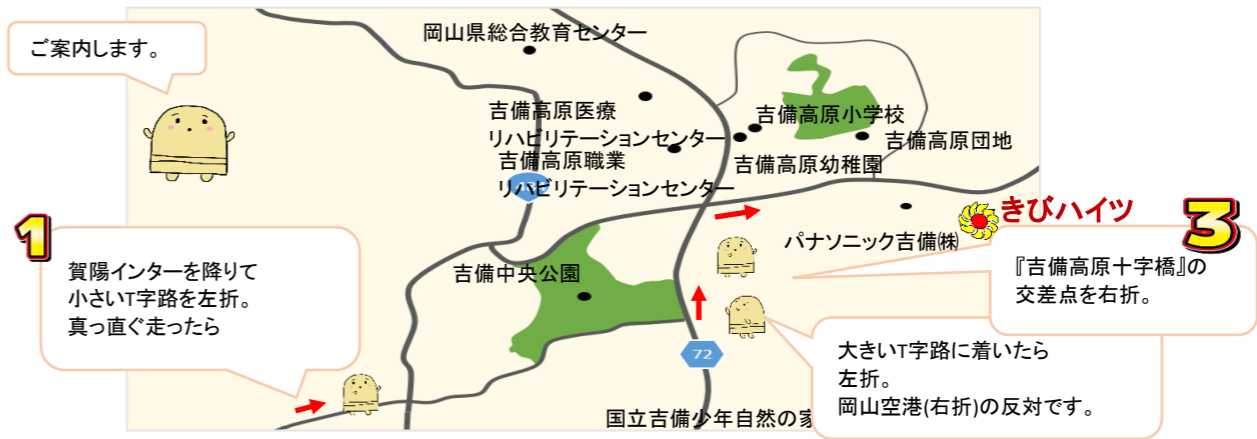
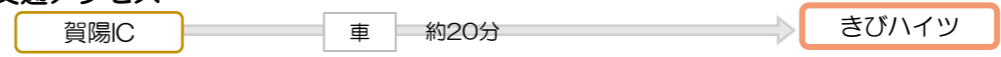
養護老人ホーム 倉敷市長楽荘
〒710-0251 岡山県倉敷市玉島長尾2953
TEL: 086-522-1110 FAX: 086-522-1140

交通アクセス



介護老人福祉施設 きびハイツ
〒709-2344 岡山県加賀郡吉備中央町上野1883-5
TEL: 0866-56-6677 FAX: 0866-56-6662

交通アクセス



採用に関するお問い合わせ
TEL: 086-526-8827
MAIL: amical@amical.or.jp



理念

私達のご利用者の尊厳を守り、自立を支援し、ご利用者お一人お一人がご自分らしく、心豊かな暮らしをしていただけるよう、できる限りご利用者本位のサービスを提供いたします

基本方針

1. 「社会福祉法人らしさとは何か」を追求し続け、法人の存在価値を示していく
2. ご利用者の人権、意思の尊重と共に、個々の自立、自己実現を支援する
3. 地域の皆様に信頼され、必要とされる施設作りを目指す
4. 職員は、新しい知識・技術の習得に努め、良質で安全なサービスの提供を目指す

法人の枠に捉われない

ご利用者本位のサービス

ご利用者・ご家族の皆様が安心して生活できるよう、14の事業からなるサービスで入所・在宅の両面から支えます。
近隣にある医療法人との連携もあり、医療面でも24時間のサポートを受ける事が可能です。



プライムホスピタル玉島



特別養護老人ホーム アミカル



養護老人ホーム 倉敷市長楽荘



特別養護老人ホーム きびハイツ



介護老人保健施設
ニューエルダーセンター



複合型高齢者向け住宅
ながわりの華

基礎から学ぶ“ゆっくり、じっくり”のやさしい新人教育

私たちが新人教育で大切にしている事は根拠のある指導です。理解できるまで一人一人のペースに合わせた丁寧な指導を行います。



1年目の目指すゴール
知識・技術・接遇を
業務を行いながら、
優先度を自身で
考え、発揮できる。

新人教育

1対1で3か月間の新人教育を・・・
プリセプター制度

プリセプターの一番大切な役割は”一番身近な頼れる存在である事”です。
日々の業務での指導はもちろん、何か困ったことがあれば、どんな事でも相談に乗ってくれる、頼れる存在です。
一人前になるまで、根気強く責任もって指導します。



3か月の独り立ちを目指して、3回のチェック

独り立ちを目指して
1か月目終了時にプリセプター、
2か月目終了時にシニアプリセプターの評価を受け、
3か月目に主任からOKが出れば、
晴れて独り立ちを迎えます。

プリセプター

シニア
プリセプター

主任

独り立ちに不安があれば、自信が付きまで1対1で指導を継続します！



新人

知識・技術・接遇を業務を行いながら、優先度を自身で考え、発揮できる。



- 新人職員研修
- 理念・法人組織の理解
 - 職員心得
 - 就業上の留意点
 - 施設の特徴・業務内容
 - ケアワーカーの条件・ケアマネジメントの理解
 - 看護・保健衛生、安全対策
 - 接遇マナー研修・介護職員初任者研修

新人 (1年目)
 専門職として、社会人として必要な知識、技術を少しでも多く習得する1年です。福祉の基本的理念法令等を理解し基本的な実践を安全に行えることを目指します。未経験でも大丈夫！！ゼロから始まる指導で介護を基礎から学びます。オフの時間も大切に！！初めての事は思いのほか疲れが出やすいものです。休日の充実が良い仕事に繋がります。

チームケア

チームの一員としてご利用者の自立を支える。

- 認知症介護基礎研修
 接遇リーダー研修
 感染症対策研修
 安全対策研修
 介護福祉士実務者研修



チームケア (1~3年目)
 1年目で経験した事を最大限発揮し、担当業務を支持なく行え、自身の課題解決が出来る事を目指します。他職種と協力しながら働く事が求められ、チームの一員としてご利用者の生活を支えます。自身のやりたい介護、接遇等の意見を発する機会も増えてきます。介護福祉士の資格取得を目指す段階にもなってきます。



ユニットリーダー

指導を通して自身の業務を振り返り、自己の成長につなげる。

- 認知症介護実践者研修
 ユニットリーダー研修
 リスクマネジャー研修
 職場担当者研修

ユニットリーダー (3~5年目)
 早ければ4年目頃よりリーダーとしてのステップを歩み始めます。リーダーシップを発揮しながら、決められた業務を時間通りに行うことに加え、プリセプター、シニアプリセプターとして新人を指導する中で自身の業務を振り返り、自己の成長も目指していきます。



私たちアミカルは法人理念である「**ご利用者本位**」の考えのもと、4施設14の事業を提供しています。介護におけるニーズは人によって、地域によってさまざまであり、良質なケアを提供できるよう日々努力しています。専門的な知識と技術はもちろんですが、温もりのあるケアを提供する為、全ての入職者に対し1対1での指導(プリセプター制度)を行っています。経験が無くても大丈夫！！私たちが「**ゆっくり、じっくり**」教えます！！

人財確保委員会 虫明 英佑

キャリアアップ

自身の将来を想像しながらより専門性の高いキャリアアップを目指す。

(5年目~)
 介護職員のリーダーとしての指導や教育を行い、他職種との連携において中心的な役割を担います。高度な倫理観のもとこれまでの自身の取り組みを分析し、更なるキャリアアップを目指し、介護主任だけでなく介護支援専門員や、社会福祉士等のマネジメント業務、相談業務のプロフェッショナルを目指すことも可能です。

アミカル役職 昇格モデル

主任	職員の状況を把握し、成長の機会を与え、適切な指導・助言を行える。関係者と連携しながら業務が円滑に進むよう促すことができる。
主任心得	専門的な知識を基にしてチームにおける問題を工夫しながら自ら提案・解決しようとする事ができる。
副主任	知識・技術・経験を活かし、支援の質向上に向けて主体的に取り組み、他職員の規範となる行動ができる。
副主任心得	介護サービスの提供・関係部署への報告が適切に行え、新入職員の良きお手本として指導・助言が行える。

※基準を満たし、理事長の承認により昇格